



**CITTA' DI SAN SEVERO**  
**PROVINCIA DI FOGGIA**  
**SERVIZIO DEL PERSONALE**  
<oOo>

**Protocollo Gen.le delle Determinazioni Dirigenziali n. del**

**DETERMINAZIONE AREA III n. 81 del 15/04/2019**

Oggetto: Presa d'atto della circolare del MEF del 05/04/2019 afferente la corresponsione della vacanza contrattuale al personale non dirigente e ai Dirigenti delle Funzioni locali, nonché al Segretario generale ai sensi art.1, comma 400 Legge n.145/2018 – Legge di Bilancio 2019.

**Impegno di spesa.**

**IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL PERSONALE**

Premesso che alla data odierna non è stato ancora approvato il CCNL per il triennio 2019/2021 Comparto Funzioni Locali;

Vista la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5 aprile 2019, con la quale si è comunicato per via telematica le misure dell'indennità di vacanza contrattuale da riconoscere nell'anno 2019 al personale dipendente delle Amministrazioni pubbliche non statali (che provvederanno con risorse finanziarie a carico dei propri bilanci) che recita *“La Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) al comma 440 dell'articolo 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2019-2021, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella seguente misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari:*

- *dal 1° aprile al 30 giugno 2019 0,42%*
- *dal 1° luglio 2019 0,7%*

Vista la tabella di cui alla circolare del MEF del 5 aprile 2019, che allegata al presente provvedimento diventa parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la misura mensile della vacanza contrattuale da corrispondere al personale non dirigente comparto Funzioni Locali secondo le rispettive categorie di appartenenza, nonché di procedere alla corresponsione della vacanza contrattuale anche al personale dirigente e segretari comunali e provinciali ai quali ad oggi ancora non è stato approvato il corrispondente CCNL triennio 2016/2018, nella misura quantificata sulla base dei CCNL attualmente in vigore;

Ritenuto necessario esercitare la facoltà concessa dal citato comma 440 art. 1 della legge del 30/12/2018, n.145 (Legge di Bilancio) a dover procedere alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente da aprile 2019 e sino al rinnovo contrattuale triennio 2019-2021, precisando che gli importi che verranno erogati costituiscono anticipazione di benefici contrattuali da riassorbire al momento dell'applicazione del nuovo CCNL, da porre a carico del bilancio degli Enti di appartenenza;

Visto il Decreto sindacale n. 13 del 11.3.2019 s.m.i.;

Accertata la propria competenza a provvedere in merito a termine dell'art. 107 – comma 3 – del D.Lgvo n. 267/2000;

Visto ed applicato l'art.151, comma 4, del D. Lgvo n.267/2000;

**D E T E R M I N A**

Per tutto quanto in premessa, che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di:

1. dare atto dell'art.1, comma, 440, della legge finanziaria 2018 n.145 del 30.12.2018, che dispone che in mancata stipula di Contratti collettivi di lavoro, "...in ogni caso a decorrere dal mese di aprile è erogata l'indennità di vacanza contrattuale";
2. dare atto della tabella di cui alla circolare del MEF del 5 aprile 2019, che allegata al presente provvedimento diventa parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la misura mensile della indennità di vacanza contrattuale da corrispondere al personale non dirigente comparto Funzioni Locali secondo le rispettive categorie di appartenenza, nonché di procedere alla corresponsione della vacanza contrattuale anche al personale dirigente e segretari comunali e provinciali ai quali ad oggi ancora non è stato approvato il corrispondente CCNL triennio 2016/2018, nella misura quantificata sulla base dei CCNL attualmente in vigore;
3. dover procedere alla corresponsione della vacanza contrattuale al personale non dirigente, ai Dirigenti e al Segretario generale dal mese di aprile 2019 e sino al rinnovo contrattuale del triennio 2019/2021, precisando che gli importi erogati costituiscono anticipazione di benefici contrattuali che verranno riassorbiti al momento dell'applicazione del nuovo CCNL;
4. dare atto che la spesa complessiva riveniente dal presente provvedimento comprensiva degli oneri riflessi e IRAP a carico Ente trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio 2019/2021 esigibilità 2019 sino al rinnovo del nuovo CCNL 2019/2021;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio del Trattamento Economico per gli adempimenti di propria competenza;
6. dare informativa dell'adozione del presente provvedimento alle OO.SS. e R.S.U. mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata alle Relazioni Sindacali;
7. dare atto che il Responsabile del presente procedimento è il Funzionario, ins. N. Selvaggio;

La presente determinazione:

- anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, ai sensi degli artt.10 comma 1° e 124 comma 1° del D.lgvo n.27/2000, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi;
- la stessa comportando impegno di spesa, per effetto dell'art.151 comma 1° del D.lgvo n.267/2000, sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria della spesa, e diverrà esecutiva con l'apposizione della prescritta attestazione.

IL DIRIGENTE ad interim del Personale  
*f.to Ing. F. Rizzitelli*

#### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:  
rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio finanziario  
*f.to Ing. Francesco Rizzitelli*

**CIRCOLARE DEL MEF DEL 5 APRILE 2019**

**FUNZIONI LOCALI**

QUALIFICA	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2019 -0,42% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2019 - 0,70% stipendi tabellari
SEGRETARIO A	13,99	23,32
SEGRETARIO B	13,99	23,32
SEGRETARIO C	11,19	18,66
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13,99	23,32
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	13,99	23,32
POSIZIONE ECONOMICA D7	10,9	18,16
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10,37	17,29
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	10,37	17,29
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9,7	16,17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	9,7	16,17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	9,29	15,48
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9,29	15,48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8,91	14,85
POSIZIONE ECONOMICA D3	8,91	14,85
POSIZIONE ECONOMICA D2	8,13	13,55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7,75	12,91
POSIZIONE ECONOMICA C6	8,24	13,73
POSIZIONE ECONOMICA C5	8,02	13,36
POSIZIONE ECONOMICA C4	7,73	12,88
POSIZIONE ECONOMICA C3	7,49	12,49
POSIZIONE ECONOMICA C2	7,29	12,15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7,12	11,87
POSIZIONE ECONOMICA B8	7,44	12,39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7,28	12,13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7,28	12,13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7,01	11,68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7,01	11,68
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6,88	11,47
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6,88	11,47
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6,77	11,28
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6,77	11,28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6,67	11,12
POSIZIONE ECONOMICA B3	6,67	11,12
POSIZIONE ECONOMICA B2	6,42	10,69
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6,31	10,52
POSIZIONE ECONOMICA A6	6,53	10,89
POSIZIONE ECONOMICA A5	6,42	10,7
POSIZIONE ECONOMICA A4	6,29	10,48
POSIZIONE ECONOMICA A3	6,18	10,3
POSIZIONE ECONOMICA A2	6,05	10,09
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5,97	9,95